

株式会社リンクアップ 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和14年3月31日までの 10 年間

2. 目標

管理職（マネージャー以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

3. 取組内容・実施時期

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う
- 令和4年10月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施
- 令和5年 4月～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を実施する